|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Persönliche Angaben** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Familienname ggf. Geburtsname | | | | | | | | | | Vorname | | | | | | | | | | | |
| Straße und Hausnummer  inkl. Anschriftenzusatz | | | | | | | | | | PLZ, Ort | | | | | | | | | | | |
| Geburtsdatum | | | | | | | | | | Geschlecht | | | | männlich  weiblich | | | | | | unbestimmt  divers | |
| Versicherungsnummer  gem. Sozialvers.Ausweis | | | | | | | | | | Familienstand: | | | | | | | | | | | |
| Geburtsort | | | | | | | | | | Schwerbehindert | | | | ja  nein | | | | | | | |
| Geburtsland | | | | | | | | | |  | | | |  | | | | | | | |
| Staatsangehörigkeit | | | | | | | | | | Arbeitnehmernummer  Sozialkasse – Bau | | | | | | | | | | | |
| IBAN | | | | | | Barzahlung | | | | BIC | | | | | | | | | | | |
| **Beschäftigung** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Eintrittsdatum | | | Ersteintrittsdatum | | | | | | | Beschäftigungsbetrieb | | | | | | | | | | | |
| Berufsbezeichnung | | | | | | | | | | Ausgeübte Tätigkeit | | | | | | | | | | | |
| Höchster Schulabschluss | ohne Schulabschluss  Haupt-/Volksschulabschluss  Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss  Abitur/Fachabitur | | | | | | | | | Höchste Berufs-ausbildung | | ohne beruflichen  Ausbildungsabschluss  Anerkannte Berufsausbildung  Meister/Techniker/gleich-  wertiger Fachschulabschluss  Bachelor  Diplom/Magister/Master/  Staatsexamen  Promotion | | | | | | | | | |
| Urlaubsanspruch  (Kalenderjahr) | | | | | Wöchentl./Tägl.Arbeitszeit  Vollzeit  Teilzeit | | | | | | | Ggf.Verteilung d. wöchentl. Arbeitszeit (Std.)  Mo Di Mi Do Fr Sa So | | | | | | | | | |
| Kostenstelle  Abt.-Nummer | | | | | Personengruppe | | | | | | | Im Baugewerbe  beschäftigt seit | | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **Status bei Beginn der Beschäftigung** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Beschäftigte Person | | Beamtin/Beamter | | | | | | Schulentlassene/r | | | | | | | ALG-/Sozialhilfe-  empfänger:in | | | | | |
| Beschäftigte Person in  Elternzeit | | Hausfrau/Hausmann | | | | | | Selbständige/r | | | | | | | Studienbewerber/in | | | | | |
| Arbeitslose/r | | Schüler/in | | | | | | Student/in | | | | | | | Wehr-/Zivildienstleistender | | | | | |
| Sonstige: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Steuer ab 2022 ist die Angabe der ID-Nummer auch für Aushilfen verpflichtend!** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Identifikationsnr. | | | | | | | | | | | | | Kinderfreibeträge | | | | | | | | | |
| Steuerklasse/Faktor | | Konfession | | | | | | | Pauschalierung  2%  20% | | | | | | | Abwälzung an beschäftigte Person  ja  nein | | | | | | |
| **Sozialversicherung ab 2022 ist die Angabe der gesetzlichen Krankenkasse für Aushilfen und kurzfristige Beschäftigte verpflichtend!** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Krankenversicherung  Gesetzlich  Privat | | | | | | | Name Krankenkasse/ Priv. Versicherung | | | | | | | | | | | | | | | |
| UV-Gefahrentarif | | | | | | | DEÜV-Status | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nur bei geringfügig Beschäftigten:** | | | | | | | Antrag auf Befreiung von der Versicherungs-  pflicht in der Rentenversicherung wurde gestellt. | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Die einmal beantragte Befreiung von der Versicherungspflicht kann nicht rückgängig gemacht werden** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Entlohnung** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bezeichnung | | | | Betrag | | | Gültig ab | | | | Stundenlohn | | | | | | | | Gültig ab | | | |
| Bezeichnung | | | | Betrag | | | Gültig ab | | | | Stundenlohn | | | | | | | | Gültig ab | | | |
| **VWL** - nur notwendig, wenn Vertrag vorliegt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Empfang VWL durch | | | | | | | Betrag | | | | | | | | | | AG-Anteil  (Höhe mtl.) | | | | | |
| Seit wann | | | | | | | | | | Vertragsnr. | | | | | |
| IBAN | | | | | | | BIC | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Üben Sie weitere Beschäftigungen aus?**  ja  nein | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Angaben zu weiteren Beschäftigungen** (bei kurzfristig Beschäftigten auch Vorbeschäftigungen des aktuellen Kalenderjahres) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zeitraum | | | | Arbeitgeber | | | Art der Tätigkeit | | | | | | | | | | | Wöchentliche Arbeitszeit | | | | |
| von:  bis: | | | |  | | | geringfügig entlohnt  nicht geringfügig entlohnt  kurzfristig beschäftigt | | | | | | | | | | |  | | | | |
| von:  bis: | | | |  | | | geringfügig entlohnt  nicht geringfügig entlohnt  kurzfristig beschäftigt | | | | | | | | | | |  | | | | |
| **Ergibt die Zusammenrechnung der**  ja  nein **monatlichen Arbeitsentgelte mehr als EUR 556?** (Hinweis für den Arbeitgeber: Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung prüfen) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**Anmerkung: Eine geringfügig entlohnte – für den Arbeitnehmer sozialabgabenfreie – Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 556 € nicht übersteigt. In diesem Fall zahlt allein der Arbeitgeber (Pauschal-) Abgaben an die Minijob-Zentrale. Und: Neben einer mehr als geringfügig entlohnten (Haupt-) Beschäftigung ist nur die erste geringfügig entlohnte Beschäftigung abgabenfrei für den Arbeitnehmer. Jede weitere geringfügig entlohnte Beschäftigung wird mit der Hauptbeschäftigung zusammengerechnet und ist nach den allgemeinen Regeln versicherungs- und beitragspflichtig.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Angaben zu den Arbeitspapieren** | | | |
| Arbeitsvertrag  Beschein. über LSt.-Abzug/ Beschäftigungstage bei Vorarbeitgebern  SV-Ausweis  Antrag Befreiung RV-Pflicht | liegt vor  liegt vor  liegt vor  liegt vor | Bescheinigung der privaten Krankenversicherung  VWL-Vertrag  Schul-/Studienbescheinigung  Schwerbehindertenausweis  Unterlagen Sozialkasse Bau/Maler | liegt vor  liegt vor  liegt vor  hat vorgelegen  liegt vor | |

**Erklärung der beschäftigten Person:** Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum |  | Unterschrift beschäftigte Person |  | Datum |  | Bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzlichen Vertreters |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum |  | Unterschrift Arbeitgeber |  |  |  |  |